

**Akademie für Arbeit und Sozialwesen des Saarlandes
in Kooperation mit
Verwaltungs- und Wirtschafts-Akademie Saarland e.V.**

Studiengang:

Betriebswirt/in Personal- und Sozialwesen (VWA)

Studieninhalte

Akademie für Arbeit- und Sozialwesen des Saarlandes
Studienleiter: Univ. Prof. Dr. Gerd Waschbusch
Geschäftsführerin: Astrid Baltes
Anschrift: Fritz-Dobisch-Straße 5-6
E-mail: astrid.baltes@arbeitskammer.de

Die Inhalte

- Studienziel Betriebswirt/in Personal- und Sozialwesen (VWA)
Einführung in das wissenschaftliche Arbeiten
Wirtschaftswissenschaft
Sozialwissenschaften
Rechtswissenschaft
 - Bürgerliches Recht (BGB)
 - Arbeitsrecht
 - Sozialrecht
 - Öffentliches Recht
- Überblick über die Stundenzahlen

Volkswirtschaftslehre

Grundlagen der Volkswirtschaftslehre

A. Einführung in volkswirtschaftliche Grundbegriffe

- I. Bedürfnisse und Güter
 - Wirtschaften,
 - Bedürfnisse, Präferenzordnung, Bedarf, Nachfrage
 - Freie und knappe Güter
 - Sachgüter, Dienstleistungen und Rechte
 - Private Güter und Kollektivgüter
 - Rivalität im Konsum und Ausschlussprinzip
 - Öffentliche, meritorische und demeritorische Güter

- II. Produktionsfaktor Arbeit
 - Erwerbspersonenpotenzial
 - Friktionelle Arbeitslosigkeit
 - Saisonale Arbeitslosigkeit
 - Strukturelle Arbeitslosigkeit
 - Konjunkturelle Arbeitslosigkeit

- III. Produktionsfaktor Boden
 - Anbaufaktor
 - Abbaufaktor
 - Standortfaktor
 - Feste und wechselnde Standorte
 - Freie und gebundene Standorte

- IV. Produktionsfaktor Kapital
 - Sachkapital
 - Bruttoinvestitionen,
 - Abschreibungen
 - Ersatzinvestitionen
 - Nettoinvestitionen
 - Rationalisierungs- und Erweiterungsinvestitionen

B. Kreislaufanalyse und volkswirtschaftliche Gesamtrechnungen

- I. Grundlagen der Kreislaufanalyse
 - Realer Wirtschaftskreislauf
 - Monetärer Wirtschaftskreislauf
 - Sektorbildung
- II. Grundzüge der volkswirtschaftlichen Gesamtrechnungen
 - Bruttoinlandsprodukt, Entstehungs- und Verwendungsrechnung
 - Bruttonationaleinkommen, Nettonationaleinkommen
 - Volkseinkommen, Verteilungsrechnung

C. Geldordnung

- I. Grundzüge der Warengeldsysteme am Beispiel der Goldwährung
 - Definitives Geld, obligatorisches Geld
 - Münzregal
 - Goldeinlösegarantie für Banknoten
 - Außenwertstabilität
 - Goldeinfuhr- und Goldausfuhrpunkte
- II. Kreditgeldsysteme
 - Notenbank, Zentralbankgeld
 - Geschäftsbanken, Buchgeldschöpfung der Geschäftsbanken
 - Geldpolitisches Instrumentarium des europäischen Systems der Zentralbanken
 - Wechselkursregime bei flexiblen Wechselkursen
 - Feste Wechselkurse am Beispiel des Wechselkursmechanismus II

D. Wirtschaftsordnung

- I. Freie Marktwirtschaft
 - Gesellschaftspolitische, rechtliche und wirtschaftliche Grundgedanken des Liberalismus
 - Modell der freien Marktwirtschaft
 - Marktformen
 - Marktpreisbildung bei vollkommener Konkurrenz
 - Wirkungen staatlich administrierter Preise
- II. Staatliche Interventionen aufgrund von Marktversagen in der sozialen Marktwirtschaft
 - wegen zu geringer Kaufkraft
 - wegen Trittbrettfahrer-Verhalten (free-rider-Verhalten)
 - wegen externer Effekte
 - wegen natürlicher Monopole
- III. Das Wettbewerbsprinzip der Sozialen Marktwirtschaft
 - Staatliche Maßnahmen zur Vermeidung den Wettbewerb beschränkender Unternehmensstrategien
 - Verhandlungsstrategie
 - Konzentrationsstrategie
 - Behinderungsstrategie
 - Besonderheiten der Preisbildung auf den Faktormärkten
 - Vermögensverteilung, staatliche Vermögensbildungspolitik
 - Tarifautonomie, Aufgaben der Tarifpartner
 - Betriebliche Mitbestimmung, Mitbestimmung auf Unternehmensebene
- IV. Das Sozialprinzip der Sozialen Marktwirtschaft
 - Lebensrisiken
 - Schadensverhütung
 - Individuelle private Vorsorge durch Vermögensbildung und Privatversicherung
 - Subsidiäre private Vorsorge
 - Sozialversicherung
 - Versorgungssysteme, Fürsorge
- V. Das stabilitätspolitische Prinzip der Sozialen Marktwirtschaft
 - Ziele des magischen Vierecks, Stabilitätsgesetz
 - Staatliche Maßnahmen zur Abschwächung saisonaler Schwankungen
 - Wachstumszyklen, Ansätze staatlicher Struktur- und Wachstumspolitik
 - Konjunkturzyklen, gesamtwirtschaftliche Ungleichgewichte
 - Expansive und kontraktive Geldpolitik
 - Deficit spending, rationale Erwartungen, Staatsverschuldung,
 - angebotsorientierte Stabilitätspolitik

Betriebswirtschaftslehre

Grundlagen der allgemeinen Betriebswirtschaftslehre

- I. Betrieb und Betriebswirtschaftslehre
 - Grundlagen
 - Betriebswirtschaftslehre als Teil der Wirtschaftswissenschaft
 - Gliederung der Betriebswirtschaftslehre
 - Betrieb als Forschungsgegenstand
 - Quantitative Methoden – Wirtschaftsmathematik, Wirtschaftsstatistik
- II. Der dispositive Faktor
 - Begriff des dispositiven Faktors und seine Aufgaben
 - Mitbestimmung der Arbeitnehmer
 - Betriebliche Ziele und Führungsprinzipien
 - Planung und Entscheidung
- III. Die menschliche Arbeitsleistung
 - Allgemeine Bestimmungsfaktoren
 - Personalauswahl
 - Arbeitsbedingungen
 - Arbeitsentgelt
 - Freiwillige betriebliche Sozialleistungen
 - Erfolgsbeteiligung der Arbeitnehmer
- IV. Betriebsmittel und Werkstoffe
- V. Die Güterwirtschaft
 - Die Anschaffung (Versorgungsmanagement des Fertigungsbetriebs)
 - Die Produktion (Gestaltung der Anpassungsfähigkeit des Fertigungsbetriebs)
- VI. Rechtsformwahl als Entscheidungsproblem
 - Private Betriebe
 - Entscheidungskriterien bei privaten Betrieben
 - Öffentliche Betriebe
- VII. Unternehmenszusammenschluss als Entscheidungsproblem
 - Begriff, Zielsetzung und Systematisierung
 - Kooperationsformen im Einzelnen
 - Konzentrationsformen im Einzelnen
- VIII. Standortwahl als Entscheidungsproblem
 - Überblick
 - Entscheidungskriterien für die nationale Standortwahl
 - Entscheidungskriterien für die internationale Standortwahl

Unternehmensrechnung (Buchführung)

- I. Einführung in das betriebliche Rechnungswesen
- II. Buchführung und Bilanz als Teilgebiet des betrieblichen Rechnungswesens
 - Aufgaben und Gliederung des betrieblichen Rechnungswesens
 - Die Grundbegriffe des betrieblichen Rechnungswesens
 - Die Abbildung des Leistungsprozesses mit Hilfe von Bilanz und Gewinn- und Verlust-Rechnung
- III. Grundzüge der Buchführung und Bilanztechnik
 - Inventar und Inventur
 - Die Aufstellung der Bilanz auf den Grundlagen der Inventur
 - Bilanzverändernde Geschäftsvorfälle
 - Die Auflösung der Bilanz in Konten – Kontenaufbau und Kontentypen
 - Buchungssätze und Buchungen auf Konten
 - Von der Eröffnungsbilanz zur Schlussbilanz
 - Das Eigenkapitalkonto und seine Hilfskonten
 - Die Erfolgsermittlung
 - Zusammenfassende Übersicht über die Beziehungen der einzelnen Konten und Buchungssätze zur Schlussbilanz und zur Gewinn- und Verlustrechnung
 - Die Buchung der wichtigsten Geschäftsvorfälle
 - Die Technik der Aufstellung des Jahresabschlusses (einschließlich Erfolgsverwendung)
 - Planmäßige und außerplanmäßige Abschreibungen
 - Die periodenrichtige Erfolgsabgrenzung (Rechnungsabgrenzungsposten, Rückstellungen)
 - Die rechtsformabhängigen Erfolgsbuchungen
 - Die Abschlussübersicht
 - Die Grundsätze ordnungsmäßiger Buchführung

Externes Rechnungswesen/Bilanzierung

- I. Grundlagen der Bilanzlehre
 - Die Dokumentationsaufgabe von Buchführung und Jahresabschluss
 - Die Erklärung des Inhalts der finanziellen Rechnungslegung
 - Die Begründung des Inhalts der finanziellen Rechnungslegung aus den Rechnungslegungszwecken
- II. Bilanzarten und Bilanzziele
- III. Der handelsrechtliche Jahresabschluss
 - Gesetzliche Grundlagen
 - Die Bilanzierungsfähigkeit von Vermögensgegenständen und Schulden
 - Die Bilanzgliederung
 - Die Basiselemente der Bewertung
 - Die Bewertungsvorschriften des Handelsrechts für einzelne Gruppen von Bilanzposten
 - Aufbau und Gliederung der Gewinn- und Verlustrechnung
 - Der Inhalt von Anhang und Lagebericht
 - Die Prüfung und Offenlegung des Jahresabschlusses
- IV. Die Jahresabschlussanalyse
 - Grundlagen
 - Aufbereitung der Jahresabschlusszahlen
 - Finanzwirtschaftliche Jahresabschlussanalyse
 - Erfolgswirtschaftliche Jahresabschlussanalyse
 - Ausgewählte Kennzahlen am Beispiel
- V. Grundzüge der internationalen Rechnungslegung
 - Bedeutung und Grundlagen
 - Die wesentlichen Standards

Internes Rechnungswesen/Kostenrechnung

- I. Unternehmungsziele und -planung
 - Der Wirtschaftsprozess der Unternehmung
 - Die ökonomische Zielsetzung der Unternehmung
 - Planungsmerkmale und Planungsprozess
- II. Grundbegriffe der Kostenrechnung
- III. Die Kostenartenrechnung
 - Aufgaben und Aufbau
 - Erfassung der wichtigsten Kostenarten
- IV. Die Kostenstellenrechnung
 - Aufgaben und Aufbau
 - Einteilung der Kostenstellen
 - Ablauf der Kostenstellenrechnung im Betriebsabrechnungsbogen
- V. Die Kostenträgerrechnung
 - Aufgaben, Grundbegriffe und Aufbau
 - Kalkulationsverfahren
- VI. Die Plankostenrechnung
 - Aufgaben und Aufbau
 - Systeme der Plankostenrechnung
- VII. Die kurzfristige Erfolgsrechnung
 - Aufgaben und Überblick
 - Verfahren der kurzfristigen Erfolgsrechnung
- VIII. Die Kostenrechnung als Grundlage der Entscheidungsvorbereitung
 - Grenzkosten und Deckungsbeiträge als Ausgangsdaten kurzfristiger Entscheidungen.
 - Beispielhafte Darstellung eines kurzfristigen Entscheidungsproblems
- IX. Neuere Entwicklungen der Kostenrechnung am Beispiel der Prozesskostenrechnung
 - Grenzen traditioneller Kostenrechnungsmethoden
 - Prozesskostenrechnung

Investition

- I. Zusammenhänge, Begriffsabgrenzungen und finanzwirtschaftliche Entscheidungskriterien
 - Güter- und finanzwirtschaftliche Prozesse im Zusammenhang
 - Die Begriffe „Investition“ und „Finanzierung“ und ihr Zusammenhang mit dem betrieblichen Umsatzprozess
 - Finanzwirtschaftliche Entscheidungskriterien

- II. Die Investitionsrechnung
 - Die Entscheidungssituationen
 - Statische Verfahren der Investitionsrechnung
 - Dynamische Verfahren der Investitionsrechnung
 - Steuern in der Investitionsrechnung
 - Die Problematik der Unsicherheit

Finanzierung

- I. Überblick über die Finanzierungsarten
- II. Die Außenfinanzierung
 - Einlagenfinanzierung (Funktionen der Eigenkapitals; Eigenkapitalbeschaffung nicht-emissionsfähiger und emissionsfähiger Unternehmungen)
 - Kreditfinanzierung (Formen der Kreditfinanzierung; Inhalte von Kreditvereinbarungen; Kreditsicherheiten; lang- und kurzfristige Kreditfinanzierung; Leasing; derivative Finanzinstrumente)
- III. Die Innenfinanzierung
 - Die stille und offene Selbstfinanzierung
 - Die Finanzierung aus Rückstellungen
 - Die Finanzierung über Vermögensumschichtung und Umfinanzierung

Controlling

- I. Grundlagen
 - Ausgangspunkt des Controlling
 - Controlling als zentrale Führungsaufgabe
 - Organisation des Controlling
 - Abgrenzung des Controlling zu verwandten Bereichen
 - Die Anforderungen an einen Controller
 - Erscheinungsformen des Controlling

- II. Strategisches Controlling
 - Grundlagen des strategischen Controlling
 - Strategische Planung
 - Strategische Kontrolle
 - Führungsprinzipien als strategische Controllinginstrumente
 - Strategische Frühaufklärung
 - Strategische Information

- III. Operatives Controlling
 - Grundlagen des operativen Controlling
 - Kostenplanung
 - Operative Kontrolle

Einführung in die Sozialwissenschaften

- I. Ursprünge der Sozialwissenschaften – Vom Mittelalter bis zum Materialismus
- II. Der empirische Forschungsprozess in den Sozialwissenschaften – Von der Erkundungsphase bis zur Entscheidungsphase
- III. Gruppeneffekte
 - Gruppen als Bindeglied zwischen Mensch und Gesellschaft
 - Überwindung von Gruppenkonflikten
 - Hilfsbereitschaft und Gruppensituationen
 - Gruppe und Leistung
- IV. Kommunikation – Beratung – Gesprächsführung
 - Allgemeine Informationen zur Kommunikation
 - Die vier Seiten meiner Nachricht
 - Wahrnehmungsfehler während der Kommunikation
 - Kommunikationsstörer
 - Kommunikationsförderer
- VI. Sympathie: Das Eintrittstor zum Anderen – Wie lässt sich die Sympathie anderer gewinnen?

Soziologie der Arbeit, des Betriebes und der Organisation

- I. Die soziale Bedeutung der Arbeit
 - Begriff der Arbeit
 - Das soziale Ansehen der Arbeit
- II. Arbeitsteilung
 - Soziale Teilung der Arbeit im Verlauf der Kulturgeschichte
 - Differenzierung organisatorische vs. praktische Tätigkeit
 - Emile Durkheim: Über soziale Arbeitsteilung → von der traditionellen zur modernen Gesellschaft
 - Technologische Entwicklung: Manufaktur und Fabrik; industrielle Revolution
 - Stufen der Arbeitsteilung
 - Formen der technischen Produktion
- III. Organisation
 - Subcontracting
 - Wissenschaftliche Betriebsführung / Taylor – Taylorismus
 - formale Organisation
 - Rationalisierung der Arbeit: Psychotechnik und „*human factors*“
 - Exkurs: Fordismus / Regulationstheorie
 - informelle Strukturen → „*human relations*“
 - Konflikte im Betrieb
- IV. Die Drei-Sektoren-Theorie:
Von der Industrie- zur Dienstleistungsgesellschaft
- V. Arbeitslosigkeit: die sozialen und psychischen Auswirkungen lang anhaltender Arbeitslosigkeit

Soziologie und Sozialpsychologie der Gruppe

- I. Phänomenologie der sozialen Gruppe
 - Gruppeneinheit
 - Gruppenbewusstsein
 - Doppelseitigkeit des Gruppenlebens
 - Lebensdrang und Lebensordnung
- II. Grundstrukturen der Gruppe
 - Eigenschaften
 - Merkmale: Gruppengröße
- III. Attraktivität der Gruppe
 - Mitgliedschaft
 - Zufriedenheit
 - Konformität
- IV. Gruppenleistung
 - individuelle Leistungsfähigkeit: Theorien der sozialen Erleichterung (Zajonc 1965, Paulus 1983)
 - Gruppenleistung und Individualleistung
 - Ringelmann-Effekt
- V. Gruppenformen
 - *Ingroup* vs. *Outgroup*
 - Primärgruppe – Sekundärgruppe / *Peergroup*
 - Bezugsgruppe
- VI. Strukturen einer Gruppe
 - Soziometrie
 - Gruppenführung

Arbeitswissenschaft – Aufgaben und geschichtlicher Hintergrund

I. Definition

- Arbeitswissenschaftliche Erkenntnisse
- Leistungsfähigkeit und Leistungsbereitschaft
- Belastungs- und Beanspruchungsmodell
- Beurteilung von Arbeitsbedingungen
- Arbeits- und Arbeitsplatzgestaltung
- Tätigkeitsformen des Menschen (körperliche und nicht körperliche Arbeit)
- Einsatz von Technik (Mensch-Maschinen-Schnittstellen)

II. Grundlagen der Arbeit

- Arbeit - im Sinne der Ökonomie, der Physik und der Technik in der Gesellschaft
- Arbeitsleistung
- Organisation der Arbeit (in der Produktion und der Verwaltung)
- Unternehmensorganisation (Aufbau- und Ablauforganisation)
- Managementsysteme (Arbeits- und Gesundheitsschutz, Qualitätssicherung und Umweltschutz)

III. Gestaltung der Arbeit

- Arbeitsplatzgestaltung – Ergonomie (Schnittstelle Arbeit – Mensch – Gesundheit)
- Arbeitssystemgestaltung
- Arbeitszeitgestaltung
- Zeitmanagement (betriebliches und persönliches Zeitmanagement, gesundheitliche Aspekte)

IV. Arbeitsschutz

- Rechtsgrundlagen (Gesetze, Verordnungen, Richtlinien, Normen - national, europäisch, international)
- Das duale Arbeitsschutzsystem in Deutschland
- Betrieblicher Arbeitsschutz (Pflichten der Arbeitgeber und Arbeitnehmer)
- Technischer Arbeitsschutz (Sicherheit von Maschinen, Geräten, Anlagen, persönliche Schutzausrüstung u. a.)
- Sozialer Arbeitsschutz (Jugendarbeitsschutz, Mutterschutz, Arbeitsunfälle, Berufskrankheiten u. a.)
- „Gefährdungsanalysen“

Personalmanagement

- I. Grundlagen des Personalmanagements
 - Einführung
 - Definition
 - Themengebiete
 - Organisation von Personalarbeit

- II. Personalmanagement I - Personalplanung
 - Personalmarketing
 - Personalbeschaffung und Recruiting
 - Übersicht über den Ablauf der Personalbeschaffung und -auswahl
 - Personalmarketing (Begriff, Einordnung, zentrale Methoden)
 - Personalbeschaffung (begriffliche Abgrenzung, Gründe für systematische Beschaffung, Schritte zur Erstellung eines Anforderungsprofils, Wege der Beschaffung, zentrale Methoden)
 - Personalauswahl
 - Phasen und Instrumente
 - Diagnostischer Ansatz im Recruiting
 - Vorauswahl
 - Vorstellungsgespräche
 - Das AC als Auswahlinstrument
 - Fehlerquellen in Auswahl-situationen
 - Testverfahren und innovative Methoden der Personalauswahl
 - Personalcontrolling
 - Analyse von Mitarbeiterzahlen, Kostenstrukturen, Organisationseinheiten und Planstellen als Instrumente der Personalwirtschaft

- III. Personalmanagement II – Personalentwicklung und Führungsstile
 - Gruppen- und Teamarbeit
 - Personalentwicklung
 - Definition und Ziele
 - Personalentwicklung und Personalpolitik
 - Bereiche und Inhalte der Personalentwicklung
 - Funktionszyklen systematischer Personalentwicklung
 - Bestimmung des Entwicklungsbedarfs
 - Intervention: Konzeption der Personalentwicklung
 - Realisierung der Personalentwicklung (z. B. Integration neuer Mitarbeiter/-innen)
 - Nachwuchskräfteentwicklung und Nachfolgeplanung
 - Evaluation und Transfer von Personalentwicklungsmaßnahmen
 - Ausbildung (Grundlagen, Ziele und Aufgaben des Dualen Systems der Berufsausbildung)
 - rechtliche Grundlagen der betrieblichen Ausbildung
 - Handlungsfelder für Ausbilder (Beurteilung, Auswahl von Auszubildenden, Unterweisung, Lernen fördern, Gruppen anleiten, Abschluss der Ausbildung)
 - Führungsinstrumente
 - Führungstheorien
 - Zielvereinbarungssysteme
 - Mitarbeitergespräche
 - Beurteilungssysteme
 - Teamentwicklung / Gruppenarbeit
 - Worum geht es in der Gruppenarbeit?
 - Berufsbereiche, die gruppenspezifische Verfahren anbieten
 - Ziele gruppenspezifischen Arbeitens (individuellbezogene Ziele, organisationsbezogene Ziele)
 - Eckpunkte gruppenspezifischen Arbeitens
 - Teamentwicklung in der Praxis

III. Personalmanagement III - Rechtliche Grundlagen und methodische Umsetzung des Personalmanagements

- Rechtliche Grundlagen des Personalmanagements
 - Gestaltung des Arbeitsvertrages
 - Arbeitszeitmodelle
 - Arbeitsentgelt und Lohnformen (Zeitlohn, Prämienlohn, Akkordlohn)
 - Leistungsabhängige Entlohnung

- Methodische Umsetzung des Personalmanagements
 - Konfliktmanagement
 - Moderation
 - Präsentation

- IV. Personalmanagement IV – Organisationsentwicklung und aktuelle Themen des Personalmanagements
- Unternehmenskultur (Organisationskultur) und Betriebsklima
 - Organisation im Wandel - Gestaltungsprinzipien und Methoden zur Umsetzung
 - Wertewandel im Personalwesen
 - Betriebliche Ausgliederung
 - Gesundheitsmanagement
 - Demografischer Wandel als Herausforderung für Arbeitsorganisation und Personalentwicklung

Öffentliches Recht

- I. Staatsstrukturprinzipien, Staatsorganisation und öffentliche Verwaltung
- II. Wirtschaftsbezogene Grundrechte
- III. Wirtschaftsverfassungsrecht
- IV. Verwaltungsrechtsverhältnis und –verfahren
- V. Rechtsformen des Verwaltungshandels, insbesondere Verwaltungsakt und öffentlich-rechtlicher Vertrag
- VI. Kompensationsansprüche im Verwaltungsrecht
- VII. Verwaltungsrechtsschutz
- VIII. Verwaltungsrecht
- IX. Ordnungsrecht
- X. Umweltrecht

Bürgerliches Recht

- I. Bürgerliches Recht I
 - Aufbau und Quellen der Zivilrechtssysteme
 - Rechtssubjekte und Rechtsobjekte
 - Subjektive Rechte
 - Rechtsgeschäftslehre (Vertragsschluss, allgemeine Geschäftsbedingungen, Rechtsgeschäftsmängel)
 - Verbraucherschutz
 - Übungen (Methodik der Fallbearbeitung I)

- II. Bürgerliches Recht II
 - Das Schuldverhältnis (Begriff und Strukturen)
 - Der Anspruch
 - Verjährung
 - Abtretung
 - Leistungsstörungen (Verzug und Gewährleistung)
 - Typen vertraglicher Schuldverhältnisse
 - Gesetzliche Schuldverhältnisse
 - Übungen (Methodik der Fallbearbeitung II)

Sozialrecht

- I. Krankenversicherung
- II. Pflegeversicherung
- III. Unfallversicherung
- IV. Rentenversicherung
- V. Arbeitsförderung

Arbeitsrecht

- I. Individualarbeitsrecht
- II. Kollektives Arbeitsrecht

Die Inhalte - Betriebswirt/in - Medienkompetenzen

Betriebswirtschaftslehre

Einführung in das wissenschaftliche Arbeiten

- I. Wissenschaftliche Kenntnisse und wissenschaftliche Erkenntnisse
- II. Wirtschaftswissenschaftliche Forschung
 - Die Wirtschaftswissenschaft im System der Wissenschaften
 - Wirtschaftswissenschaftliche Methoden und Modelle
- III. Arbeiten mit der wissenschaftlichen Literatur
 - Überblick über verschiedene Formen der Literatur
Lehrbücher, Monographien, Nachschlagewerke, Zeitschriften,
elektronische Medien
 - Literatursuche
Bibliographien, Nachschlagewerke, Bibliothekskataloge,
auch elektronische
 - Führung durch die Wirtschaftswissenschaftliche Seminarbibliothek der
Universität des Saarlandes mit praktischen Übungen
- IV. Das Arbeiten mit wissenschaftlicher Literatur
- V. Anforderungen an schriftliche wissenschaftliche Arbeiten
 - Formale Anforderungen
 - Inhaltliche Anforderungen
 - Anforderungen an die Zitation
- VI. Unterschiede zwischen einem Präsenzstudium und einem Fernstudium

Überblick über die Stundenanteile AfAS

| | U.Std. | Insgesamt |
|---|--------|-------------|
| Wirtschaftswissenschaft | | |
| Grundlagen der Volkswirtschaftslehre | 60 | |
| Grundlagen der allgem. Betriebswirtschaftslehre | 45 | |
| Unternehmensrechnung (Buchführung) | 45 | |
| Externes Rechnungswesen / Bilanzierung | 30 | |
| Internes Rechnungswesen / Kostenrechnung | 30 | |
| Investition | 24 | |
| Finanzierung | 30 | |
| Controlling | 60 | |
| Repetitorium | 12 | 336 |
| | | |
| Einführung in die Sozialwissenschaften | | |
| Einführung in die Sozialwissenschaft | 30 | |
| Soziologie der Arbeit, des Betriebes und der Organisation | 15 | |
| Soziologie und Sozialpsychologie der Gruppe | 15 | |
| Arbeitswissenschaft | 30 | |
| Grundlagen des Personalmanagements | 30 | |
| Personalmanagement I | 30 | |
| Personalmanagement II | 30 | |
| Personalmanagement III | 60 | |
| Personalmanagement IV | 36 | |
| Repetitorium | 12 | 288 |
| | | |
| Rechtswissenschaft | | |
| Öffentliches Recht | 30 | |
| BGB I | 30 | |
| BGB II | 30 | |
| Arbeitsrecht | 135 | |
| Sozialrecht | 135 | |
| Repetitorium | 12 | 372 |
| | | |
| Methodenkompetenzen | | |
| Einführung in das wissenschaftliche Arbeiten | 12 | 12 |
| | | 1008 |